

U C H W A Ł A NR XXXIX/344/10
RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE
z dnia 22 października 2010 r.

w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) oraz art. 9a ust.15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. Nr 180 z 2009 r.,poz.1493 ze zm.) Rada Miejska w Sompolnie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sompolna.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Roman Bednarek

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXXIX/344/10 Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 22 października 2010r.w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

W dniu 1 sierpnia 2010 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. Nr 180 z 2009 r.,poz.1493 ze zm.). W wyniku powyższej nowelizacji do ustawy dodano art.9a . Po nowelizacji ustawa nakłada na gminy, jako ich zadanie własne , obowiązek tworzenia gminnego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie . W ramach tych działań koniecznym jest stworzenie gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie oraz powołanie zespołów interdyscyplinarnych. Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania winny określić rady gmin w drodze uchwały

Wobec powyższego niniejszą uchwałę uznać należy za konieczną i uzasadnioną.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Roman Bednarek

TRYB I SPOSÓB POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI JEGO FUNKCJONOWANIA



PAŹDZIERNIK 2010

ZESPÓŁ INTERDYSCYPLINARNY

Osobie dotkniętej przemocą w rodzinie udziela się bezpłatnej pomocy, w szczególności w formie:

- 1) poradnictwa medycznego, psychologicznego, prawnego, socjalnego, zawodowego i rodzinnego;
- 2) interwencji kryzysowej i wsparcia;
- 3) ochrony przed dalszym krzywdzeniem, przez uniemożliwienie osobom stosującym przemoc korzystania ze wspólnie zajmowanego z innymi członkami rodziny mieszkania oraz zakazanie kontaktowania się i zbliżania się do osoby pokrzywdzonej;
- 4) zapewnienia osobie dotkniętej przemocą w rodzinie bezpiecznego schronienia w specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie;
- 5) badania lekarskiego w celu ustalenia przyczyn i rodzaju uszkodzeń ciała związanych z użyciem przemocy w rodzinie oraz wydania zaświadczenia lekarskiego w tym przedmiocie;
- 6) zapewnienia osobie dotkniętej przemocą w rodzinie, która nie ma tytułu prawnego do zajmowanego wspólnie ze sprawcą przemocy lokalu, pomocy w uzyskaniu mieszkania.

Gmina podejmuje działania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności w ramach pracy w Zespole Interdyscyplinarnym. Tworzenie Zespołu Interdyscyplinarnego jest zadaniem własnym Gminy zgodnie z ustawą z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. Nr 180 z 2009 roku poz.1493 ze zm)

Burmistrz Miasta Sompolno powołuje Zespół Interdyscyplinarny, który będzie odpowiadał za prawidłową realizację "Gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno". (wzór zarządzenia Burmistrza w sprawie powołania zespołu interdyscyplinarnego stanowi **Załącznik Nr 1**)

Jednak przed wydaniem zarządzenia Burmistrz Miasta Sompolno powinien zawrzeć z instytucjami wymienionymi w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie stosowne porozumienia, w których instytucje wyznaczają imiennie swych przedstawicieli (wzór porozumienia stanowi **Załącznik Nr 2**)

W skład Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzi przedstawiciele:

- 1) jednostek organizacyjnych pomocy społecznej;
- 2) gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 3) Policji;
- 4) oświaty;
- 5) ochrony zdrowia;
- 6) organizacji pozarządowych.

Zespół Interdyscyplinarny działa na podstawie porozumień zawartych między Burmistrzem Miasta Sompolno, a w/w podmiotami

Przewodniczący Zespołu Interdyscyplinarnego jest wybierany na pierwszym posiedzeniu zespołu spośród jego członków w sposób demokratyczny większością głosów, w wyniku głosowania jawnego.

Posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sompolnie z siedzibą przy ul. Gimnazjalnej 2a w Sompolnie.

Dyrektorzy, kierownicy - osoby reprezentujące podmioty wchodzące w skład Zespołu Interdyscyplinarnego po podpisaniu porozumienia z Burmistrzem Miasta Sompolno zobowiązani są w ciągu 14 dni zgłosić w formie pisemnej przedstawicieli swojej jednostki organizacyjnej/instytucji do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym. W treści pisma podają imię i nazwisko przedstawiciela i zajmowane stanowisko pracy.

Dyrektorzy, Kierownicy - osoby reprezentujące podmioty wchodzące w skład zespołu interdyscyplinarnego decydują samodzielnie o składzie osobowym desygnowanych przedstawicieli, a także o okresie ich uczestnictwa w zespole.

W przypadku rażących zaniedbań ze strony przedstawicieli podmiotów w pracach Zespołu Interdyscyplinarnego (np. częste nieobecności podczas zebrań lub brak współpracy w pracy zespołowej) przewodniczący Zespołu Interdyscyplinarnego za zgodą większości członków Zespołu może zgłosić pisemny wniosek do jego pracodawcy o wyłączenie z pracy w Zespole.

W przypadku śmierci członka Zespołu jego pracodawca jest zobowiązany w ciągu 14 dni od daty zgonu wyznaczyć na jego miejsce nowego przedstawiciela do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym.

Każdorazowo o zmianie desygnowanych przedstawicieli pracodawca powinien w formie pisemnej powiadamiać Burmistrza Miasta Sompolno, który zarządzeniem dokonuje zmiany składu Zespołu Interdyscyplinarnego.

Zespół Interdyscyplinarny może tworzyć grupy robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach.

W skład grup roboczych wchodzi przedstawiciele:

- 1) jednostek organizacyjnych pomocy społecznej;
- 2) gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 3) Policji;
- 4) oświaty;
- 5) ochrony zdrowia.

W skład grup roboczych mogą wchodzić także kuratorzy sądowi, a także przedstawiciele innych podmiotów, specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych.

Prace w ramach grup roboczych są prowadzone w zależności od potrzeb zgłaszanych przez Zespół Interdyscyplinarny lub wynikających z problemów występujących w indywidualnych przypadkach.

Zespół Interdyscyplinarny realizuje działania określone w "Gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno".

Zadaniem Zespołu Interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań wcześniej określonych podmiotów, (o których mowa w art. 9a ust. 3 i 5 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie), oraz specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności przez:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie;
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku;
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie;

- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym;
- 5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Do zadań grup roboczych należy, w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie;
- 2) monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy;
- 3) dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.

Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań, o mogą przetwarzać dane osób dotkniętych przemocą w rodzinie i osób stosujących przemoc w rodzinie, dotyczące: stanu zdrowia, nałogów, skazań, orzeczeń o ukaraniu, a także innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym, bez zgody i wiedzy osób, których dane te dotyczą.

Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych zobowiązani są do zachowania poufności wszelkich informacji i danych, które uzyskali przy realizacji zadań. Obowiązek ten rozciąga się także na okres po ustaniu członkostwa w Zespole Interdyscyplinarnym oraz w grupach roboczych.

Przed przystąpieniem do wykonywania czynności, członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych składają w formie pisemnej na ręce Burmistrza Miasta Sompolno oświadczenie o następującej treści:

"Oświadczam, że zachowam poufność informacji i danych, które uzyskałem przy realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz, że znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za udostępnienie danych osobowych lub umożliwienie do nich dostępu osobom nieuprawnionym."

Podejmowanie interwencji w środowisku wobec rodziny dotkniętej przemocą odbywa się w oparciu o procedurę "Niebieskie Karty" i nie wymaga zgody osoby dotkniętej przemocą w rodzinie.

Procedura "Niebieskie Karty" obejmuje ogół czynności podejmowanych i realizowanych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, Policji, oświaty i ochrony zdrowia, w związku z uzasadnionym podejrzeniem zaistnienia przemocy w rodzinie. (procedura stosowania "Niebieskiej Karty" stanowi

Załącznik Nr 3)

Przedstawiciele podmiotów wchodzących w skład Zespołu Interdyscyplinarnego, realizują procedurę "Niebieskie Karty" w oparciu o zasadę współpracy i przekazują informacje o podjętych działaniach przewodniczącemu zespołu interdyscyplinarnego.

Wszczęcie procedury "Niebieskie Karty" następuje przez wypełnienie formularza "Niebieska Karta" w przypadku powzięcia, w toku prowadzonych czynności służbowych lub zawodowych, podejrzenia stosowania przemocy wobec członków rodziny lub w wyniku zgłoszenia dokonanego przez członka rodziny lub przez osobę będącą świadkiem przemocy w rodzinie.

**Załącznik Nr 1 do TRYBU I SPOSOBU POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW
ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW JEGO
FUNKCJONOWANIA**

**ZARZĄDZENIE NR/10
BURMISTRZA MIASTA SOMPOLNO
Z DNIApaździernika 2010 r.**

w sprawie powołania zespołu interdyscyplinarnego

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.), art. 9a ust.2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. Nr 180 z 2009 r.,poz.1493 ze zm.) , uchwały nr/2010 Rady Miejskiej Sompolna z dnia w sprawie w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania ustaliam, co następuje:

§ 1

Powołuję zespół interdyscyplinarny w składzie :

1. -
2. -
3. -
4. -
5. -
6. -
7. -
8. -
9. -
10. -

UWAGA !!!!!!!!!!!

WYMIENIĆ WSZYSTKICH INNYCH PRZEDSTAWICIELI PO KOLEI Z ART.9A UST.3. PRZED WYDANIEM ZARZĄDZENIA NALEŻY ZAWRZEĆ Z TYMI INSTYTUCJAMI STOSOWNE POROZUMIENIA, W KTÓRYCH INSTYTUCJE WYZNACZĄ IMIENNIE SWYCH PRZEDSTAWICIELI – ART.9A UST.8 USTAWY.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Załącznik Nr 2 do TRYBU I SPOSOBU POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW
ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW JEGO
FUNKCJONOWANIA**

Porozumienie Nr...../2010

Zawarte w dniu2010r.

Pomiędzy

Panem – np. Komendantem Policji z siedzibą w Sompolnie przy ul. 11 Listopada 17, zwanym dalej „Komendantem”

a

Panem – Burmistrzem Miasta Sompolno z siedzibą w Sompolnie przy ul. 11 Listopada 15, zwanej dalej „Burmistrzem”

łącznie zwanych „Stronami”

Zważywszy, że

przyjęty przez Radę Miejską w Sompolnie uchwałą z dnia 2010r. Nr...../2010 "Gminny program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno", ma się przyczynić do zmniejszenia skali zjawiska przemocy w rodzinie oraz zwiększenia skuteczności pomocy dla rodzin, w których problem ten występuje:

zostało zawarte porozumienie następującej treści:

§ 1.

Strony postanawiają podjąć współpracę w ramach realizacji "Gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno", zwanego dalej „Gminnym Programem”, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 2.

Zakres współpracy obejmuje działania na rzecz:

- 1) budowania systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno;
- 2) podnoszenia świadomości społecznej mieszkańców w zakresie problematyki przemocy w rodzinie;
- 3) zwiększania efektywności działań podejmowanych w związku z problemem przemocy w rodzinie;
- 4) zwiększania kompetencji zawodowych pracowników/przedstawicieli służb Policji;
- 5) integrowania środowisk i działań na rzecz ograniczania zjawiska przemocy w rodzinie;
- 6) wymiany informacji o zjawisku przemocy w rodzinie.

§ 3.

W ramach współpracy Komendant zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) desygnowania przedstawicieli Komendy Policji do udziału w pracach Zespołu Interdyscyplinarnego, powołanego Zarządzeniem Burmistrza
- 2) współdziałania w pracach Zespołu Interdyscyplinarnego działającego w ramach procedury Niebieskiej Karty;
- 3) współdziałania przy opracowaniu standardów i procedur współpracy w ramach tworzonego w Gminie Sompolno systemu przeciwdziałania przemocy;
- 4) monitorowania zjawiska przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno i przekazywania do przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego
- 5) udzielanie delegowanym przedstawicielom wszelkiego możliwego wsparcia i pomocy koniecznej do realizacji zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie i gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony ofiar przemocy oraz uznaniowego gratyfikowania osób szczególnie zaangażowanych w pracę zespołu interdyscyplinarnego.

- 6) podejmowania wspólnych przedsięwzięć o charakterze informacyjno – edukacyjnym.

§ 4.

W ramach współpracy Burmistrz zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) koordynacji i monitorowania realizacji Gminnego Programu
- 2) zapraszania przedstawicieli Policji do udziału w szkoleniach, seminariach, konferencjach oraz wizytach studyjnych organizowanych przez Gminę Sompolno;
- 3) przekazywania ulotek, plakatów, poradników i innych materiałów informacyjnych dotyczących problematyki przemocy w rodzinie oraz działań podejmowanych w tym zakresie na terenie Gminy Sompolno.

§ 5.

Strony zobowiązują się do wykonywania zadań objętych niniejszym porozumieniem w dobrej wierze i z zachowaniem należytej staranności.

§ 6.

1. Niniejsze porozumienie jest ważne do czasu obowiązywania uchwały Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 2010r. Nr..../2010 w sprawie "Gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie miasta i gminy Sompolno".
2. Każda ze stron może odstąpić od realizacji porozumienia, informując o tym drugą Stronę na piśmie z 14 - dniowym uprzedzeniem
3. Strony mogą dokonać rozszerzenia współpracy w ramach Gminnego Programu, o ile rozszerzenie takie będzie wskazane z uwagi na dobro publiczne lub powodzenie Gminnego Programu

§ 7.

1. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności
2. Do spraw nie uregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego
3. Porozumienia zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron

§ 8.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania